



BUILDING BUSINESS

Formations - Etudes - Conseils



**BUILDING BUSINESS, VOTRE PARTENAIRE
FORMATION ET CONSEIL DOUBLEMENT
CERTIFIE ISO 9001 ET 21001**



*Prix Panafricain
des Leaders 2016
de formation des
cadres africains*



*1er prix Panafricain
des Leaders 2017/
Catégorie Diamant*



*Meilleur Promoteur
Africain de la Formation
Continue 2018*

PROPOSITION DE FORMATION SUR LE THEME « Leadership transformationnel : de la vision à la conduite du changement »

*Vous êtes à la quête de l'efficacité ;
nous sommes alors votre partenaire !*

NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES

PeopleCert
All talents, certified.

PM Project
Management
Institute.

PECB

Mai 2026

**11 BP : 1433 Ouaga 2000, Côté Est de la Clinique les Genêts sur la rue 15.29;
Tél : 00226 25 47 19 91/ 00226 70 20 22 88. E-mail : building.business@yahoo.fr
et info@building-business.net**

OBJECTIF GLOBAL

L'objectif général de cette formation est de renforcer les capacités des participants en leadership transformationnel et en conduite efficace du changement.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- 📖 Comprendre les principes et les enjeux du leadership transformationnel ;
- 📖 Développer une vision stratégique mobilisatrice ;
- 📖 Renforcer leurs compétences en communication et en mobilisation des équipes ;
- 📖 Maîtriser les étapes clés de la conduite du changement ;
- 📖 Gérer les résistances et favoriser l'adhésion au changement.

PUBLIC CIBLE

- Directeurs et responsables d'organisations ;
- Managers et chefs d'équipe ;
- Cadres du secteur public et privé ;
- Coordinateurs de projets et programmes ;
- Toute personne impliquée dans la gestion d'équipes ou le pilotage du changement.

METHODOLOGIE

La méthode d'animation sera fondée sur les principes andragogiques. Dans ce type de méthode, le formateur tiendra compte du profil des apprenants, en gérant leur **A**utonomie, leur **D**étermination, leur souci d'**U**tilisation rapide de ce qu'ils apprennent, la nécessité d'intégrer l'aspect **L**udique de la formation (apprendre en jouant) et le fait que les agents sont liés par le **T**emps et sont par ailleurs soucieux d'**E**xpérimenter ce qu'ils apprennent. Elle se déroulera sur présentation Power Point, suivie d'échanges–discussions entre le formateur et les participants, plus des études de cas illustratifs des thèmes abordés et le recueil de témoignages vécus sur le terrain par l'un ou l'autre des participants. Une place très importante sera donnée aux cas pratiques, l'adulte n'apprend que par la pratique et des jeux de rôle. Les jeux de rôles seront filmés et projetés en salle. A travers ces projections des critiques seront faites par l'ensemble dans l'optique d'améliorer les comportements.

Chacune des sessions se termine par une évaluation des connaissances acquises selon la norme ISO 21 001, Système de Management des Organismes de Formation et d'Education.

CONTENU PREVISIONNEL DE LA FORMATION

Module 1 : Fondements du leadership transformationnel

- Concepts et caractéristiques du leadership transformationnel ;
- Différence entre leadership et management ;
- Les qualités du leader inspirant ;
- Intelligence émotionnelle et posture du leader ;
- Leadership éthique et culture de confiance.

Module 2 : Vision stratégique et mobilisation des équipes

- Construire une vision claire et partagée ;
- Techniques de communication inspirante ;
- Mobilisation et engagement des collaborateurs ;
- Développement de la motivation et de la cohésion d'équipe ;
- Gestion des talents et responsabilisation.

Module 3 : Conduite du changement organisationnel

- Comprendre les dynamiques du changement ;
- Étapes clés d'un processus de changement ;
- Outils et méthodes de pilotage du changement ;
- Gestion des résistances et des conflits ;
- Accompagnement des équipes en période de transition.

Module 4 : Leadership transformationnel et performance organisationnelle

- Leadership et performance collective ;
- Innovation, adaptation et amélioration continue ;
- Prise de décision et gestion des situations complexes ;
- Élaboration d'un plan d'action de changement ;
- Études de cas et exercices pratiques.

FORMATEUR

La formation sera animée par un expert en leadership, management des organisations et conduite du changement, disposant d'une solide expérience pratique dans l'accompagnement des équipes et des transformations organisationnelles.

ORGANISATION DE LA SESSION

Pour l'organisation de la formation, Building Business prend en charge le matériel pédagogique, la salle, la pause-café et le déjeuner, sous réserve des négociations avec le commanditaire.

Il sera administré au cours de la formation trois types d'évaluation :

- Une évaluation quotidienne qui permettra aux formateurs de réajuster les modules et leurs méthodes d'animation suivant les besoins des participants ;
- Une évaluation finale qui permettra d'apprécier toute la session ;
- Une évaluation des connaissances acquises dont l'obtention de 60% des points donne droit à un certificat.

Les séances de travail se dérouleront en journée continue de huit (8) heures à quatorze (14) heures.

LES ATTESTATIONS, SUPPORTS ET RAPPORT.

Il est mis à la disposition de chaque participant un kit constitué des modules de formation en support numérique, un porte document en cuir et un bloc-notes.



Un modèle de kit de participants.

A l'issue de la session de formation, il est remis à chaque séminariste une attestation de participation.

Un rapport de formation décrivant le déroulement de la session et l'évaluation à chaud, est déposé auprès du commanditaire.

DATE ET LIEU DE LA FORMATION

- ✓ Du 03 au 12 août 2026 à Istanbul (Turquie)

COÛT DE LA FORMATION

- ✓ 6 500 Euros HT / participant

LES PLUS DE LA FORMATION

- ✓ Appui à l'hébergement du participant
- ✓ Excursions touristiques
- ✓ L'inscription vous donne droit à un ordinateur portable ou une tablette numérique

Informations générales

- La formation est assurée par un expert qualifié dans le domaine et agréés par Building Business ;
- La méthode d'animation sera basée sur les principes andragogiques, Les modules seront présentés en PowerPoint, suivis d'échanges et de discussions entre formateur et participants, plus des études de cas illustratifs des thèmes abordés et le recueil de témoignages vécus sur le terrain ;
- Le coût de la formation couvre les frais pédagogiques, la restauration et les supports,
- La formation donne droit à une attestation, si le participant à suivi au moins 80 % des séances,
- Après évaluation sommative auront droit à un certificat, ceux qui auront au moins 50% des notes,
- Des évaluations quotidiennes sont effectuées après chaque jour de formation afin de prendre en compte les zones d'ombre du jour. Et une évaluation finale à la fin de la session,

NB : Nous notifier s'il y a des participants ayant des besoins particuliers